

CTS 023

Interfaces do desenvolvimento científico e tecnológico nas políticas e práticas de gestão de pessoas (10 créditos)

EMENTA

A inovação da ciência e da tecnologia interage e impacta na gestão de pessoas, viabilizando (ou não) o desenvolvimento organizacional. Nesta perspectiva, a gestão, processo de determinação e monitoramento dos recursos, deve ser analisada e interpretada. A proposta desta disciplina é subsidiar e analisar as interfaces e os impactos do desenvolvimento científico e tecnológico sobre os aspectos psicossociais da dinâmica das relações de trabalho e da gestão de pessoas.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- ARAUJO, L. C. G. **Gestão de pessoas: estratégias e integração organizacional**. São Paulo: Atlas, 2006.
- BERGAMINI, C. W.; CODA, R. **Psicodinâmica da vida organizacional: motivação e liderança**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1997.
- BOHLANDER, G.; SCOTT, S., SHERMAN, **A administração de recursos humanos**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.
- BOWDITCH, J.L. **Elementos de comportamento organizacional**. São Paulo: Pioneira Thomson, 2002.
- CHANLAT, J.F. **O indivíduo nas organizações: dimensões esquecidas**. São Paulo: Atlas, 1996.
- DAVEL, E.; VASCONCELOS, J. **Recursos humanos e subjetividade**. Petrópolis-RJ: Vozes. 2000.
- FLEURY, M. T. L. et al. **As pessoas na organização**. São Paulo: Ed. Gente, 2002.
- HAMPTON, D. **Administração: comportamento organizacional**. São Paulo: Makron Books, 1998.
- HELOANI, R. **Organização do trabalho e administração: uma visão multidisciplinar**. 2. ed. São Paulo: Cortez.



cts

PROGRAMA DE
PÓS-GRADUAÇÃO
EM CIÊNCIA, TECNOLOGIA
E SOCIEDADE DA UFSCar

JACQUES, M. da G. Identidade e trabalho. In: CATTANI, A. D. (org). **Trabalho e tecnologia: dicionário crítico**. UFRS, Ed. Vozes, 1997. p. 127-131.

KANAANE, R. **Comportamento humano nas organizações**. O homem rumo ao século XI. 2. ed. São Paulo, Atlas, 1999.